

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
**У К А З**  
ГЛАВЫ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**О внесении изменения в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 22.10.2013 № 245 «Об Инвестиционном совете Карачаево-Черкесской Республики»**

1. Внести в приложение 1 к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 22.10.2013 № 245 «Об Инвестиционном совете Карачаево-Черкесской Республики» (в редакции указов Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20.06.2014 № 124, от 11.04.2016 № 58, от 19.08.2016 № 129, от 15.11.2016 № 229, от 03.11.2017 № 218) следующее изменение:  
ввести в состав Инвестиционного совета Карачаево-Черкесской Республики Харьцизова Аслана Мухарбиевича - генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Key Продактс Ритейл Групп».

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Глава Карачаево-Черкесской Республики Р. Б. ТЕМРЕЗОВ.**  
г. Черкесск Дом Правительства  
24 января 2018 года № 7

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
**У К А З**  
ГЛАВЫ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**О внесении изменения в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 07.05.2013 № 122 «О некоторых мерах по реализации Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в Карачаево-Черкесской Республике»**

В связи с кадровыми изменениями в органах исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики и территориальных органах федеральных органов исполнительной власти

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 07.05.2013 № 122 «О некоторых мерах по реализации Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в Карачаево-Черкесской Республике» (в редакции указов Главы Карачаево-Черкесской Республики от 31.07.2014 № 156, от 09.02.2017 № 65) следующее изменение:  
приложить 1 к Указу изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Глава Карачаево-Черкесской Республики Р. Б. ТЕМРЕЗОВ.**  
г. Черкесск Дом Правительства  
24 января 2018 года № 8

*Приложение к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 24.01.2018 № 8 «Приложение 1 к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 07.05.2013 № 122*

**С О С Т А В Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Карачаево-Черкесской Республике**

Суюнов Джанибек Юнусович - заместитель Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, председатель Межведомственной комиссии  
Тамов Ингаль Рауфович - заместитель начальника Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики, секретарь Межведомственной комиссии

Члены Межведомственной комиссии:  
Кумуков Хизир Давлетович - начальник Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики  
Самоснова Юлия Александровна - заместитель Министра сельского хозяйства Карачаево-Черкесской Республики  
Волков Алексей Юрьевич - начальник управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел по Карачаево-Черкесской Республике (по согласованию)  
Бескакетов Сергей Васильевич - руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Карачаево-Черкесской Республике (по согласованию)  
Байрамулов Борис Мудалифович - временно исполняющий обязанности руководителя Государственной инспекции труда в Карачаево-Черкесской Республике - главный государственный инспектор труда в Карачаево-Черкесской Республике (по согласованию)  
Шахверди Анатолий Хан-Гериевич - заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Карачаево-Черкесской Республики  
Проноза Ольга Ивановна - заместитель председателя общественной организации «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» (по согласованию)  
Кочкарова Саида Маджитовна - заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы России по Карачаево-Черкесской Республике (по согласованию)  
Гапов Мурат Романович - заместитель Министра экономического развития Карачаево-Черкесской Республики  
Физикова Мадина Магаметбиевна - начальник отдела охраны труда и трудовых отношений Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
г. Черкесск № 9

**Об утверждении Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить Программу дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году, согласно приложению.  
2. Управлению государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики определить перечень предприятий (организаций) и численность участников мероприятий Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году, в разрезе муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики.  
3. Постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 04.04.2016 № 72 «Об утверждении Программы Карачаево-Черкесской Республики «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики» на 2016 году» признать утратившим силу.

**Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики А. А. ОЗОВ.**

*Приложение к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 24.01.2018 № 9*

**П Р О Г Р А М М А**  
дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году

г. Черкесск  
2018 год

**П А С П О Р Т**  
Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году (далее - Программа)

Ответственный исполнитель Программы	Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики
Участники Программы	Незанятые граждане, работающие граждане, выпускники организаций высшего и среднего профессионального образования
Цель Программы	Снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики
Задачи Программы	Подготовка кадрового потенциала, повышение квалификации имеющих и привлекаемых специалистов в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов;
Целевые индикаторы и показатели Программы	стимулирование предпринимательской деятельности; содействие выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования в получении опыта работы и закреплении на рабочем месте Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий Программы - не менее 90,0%; уровень регистрируемой безработицы - не выше 1,8% в среднем годовом исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда не выше 3,0 в среднем годовом исчислении
Сроки и этапы реализации Программы	2018 год Этапы реализации Программы не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований Программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 56792,7 тыс. рублей, из них: субсидия федерального бюджета - 53953,1 тыс. рублей - 95,0% (по согласованию); средства республиканского бюджета - 2839,6 тыс. рублей - 5,0%
Ожидаемые результаты реализации Программы	Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов - 628 человек; стимулирование 115 граждан, создающих или развивающих предпринимательскую деятельность; стажировка 131 выпускника организаций высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы, в том числе в организациях, расположенных в другой местности

**1. Обоснование необходимости разработки Программы**

Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году представляет собой комплекс социально-экономических, организационных мероприятий, направленных на поддержку занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики. Основания для разработки Программы:  
Закон Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298);

неустойчивое положение на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в связи с ухудшением социально-экономического положения в республике.  
По данным Старополостата индекс промышленного производства в 2016 году к предшествующему году составил 96,5%, объем произведенной продукции сельского хозяйства - 100,9%, объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство» - 85,6%, оборот розничной торговли - 94,8%, объем платных услуг населению - 96,8%, объем услуг связи - 87,4%. Доля убыточных организаций составила 25,9%, сумма убытка этих предприятий - 752,0 млн. рублей (в 2015 году - 34,8% и 968,7 млн. рублей).  
Ситуация на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2016 году нельзя охарактеризовать однозначно. Численность работников предприятий в декабре 2016 года уменьшилась на 1,1% в сравнении с декабрём 2015 года. Наибольшее

значительное снижение численности работающих произошло в организациях, осуществляющих финансовую и страховую деятельность - на 13,7%, в гостиницах и ресторанах - на 8,7%, в строительстве - на 7,6%, на предприятиях, осуществляющих обеспечение электроэнергией, газом и паром - на 5,8%.

По данным выборочного обследования населения по проблемам занятости в среднем за 2016 год в сравнении с 2015 годом численность занятого населения сократилась на 0,2% и составила 184,2 тыс. человек. Уровень занятости увеличился на 0,1 процентных пункта и составил 53,6%.

Общая численность безработных, рассчитанных по методологии МОТ, уменьшилась на 5,5% и составила 31,0 тыс. человек. Уровень общей безработицы снизился на 0,7 процентного пункта и составил 14,4%.

По данным еженедельного мониторинга предполагаемого высвобождения в 2016 году было высвобождено 292 человека, что связано с проведением реорганизационных процедур в сфере государственного управления, финансовой деятельности, в организациях, занимающих производством и распределением электроэнергии, газа и воды.

В режиме неполной занятости находилось 157 человек (Предприятие Всероссийского общества слепых «Черкесское предприятие «Кавказпакет» и ОАО «НВА»).

Негативные процессы в экономике республики и снижение уровня доходов оказали влияние и на регистрируемый рынок труда. С начала года за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости обратилось свыше 10,6 тыс. человек, на 1,5% меньше, чем за 2015 год. С учетом граждан, состоящих на регистрационном учете на начало года, 14,8 тыс. человек искали работу при содействии службы занятости населения.

При этом банк вакансий составил свыше 9,0 тыс. рабочих мест, в том числе 7,5 тыс. - для постоянной работы.  
На 1 января 2017 года численность зарегистрированных безработных составила 3,9 тыс. человек, на 0,4% меньше в сравнении с соответствующим периодом прошлого года. Уровень безработицы по республике за год увеличился на 0,1 процентный пункт и составил 1,8% (за счёт уменьшения численности экономически активного населения).

Потребность в работниках, заявленная в органы службы занятости населения на 1 января 2017 года, увеличилась на 12,6% в сравнении с прошлым годом и составила 1523 рабочих места, в том числе 844 - по рабочим профессиям, на 0,4% больше.

Коэффициент напряженности в целом по республике в сравнении с соответствующим периодом прошлого года уменьшился с 3,0 до 2,9 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию.

В 2017 году ситуация на рынке труда также неоднозначна. В среднем за 9 месяцев 2017 года общая безработица составила 28,2 тыс. человек, на 5,4% ниже соответствующего уровня прошлого года. Уровень общей безработицы составил 13,6%, на 0,2 процентного пункта ниже уровня прошлого года. Уровень занятости составил 52,6%, на 1,6 процентного пункта ниже уровня прошлого года.

На регистрируемом рынке труда произошли следующие изменения:  
За январь-сентябрь 2017 года численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, уменьшилась на 9,9% и составила на 1 октября 3286 человек, уровень безработицы снизился с 1,7% до 1,5%.

Регистрируемая безработица уменьшилась почти на всей территории республики, в г. Черкеске осталась на том же уровне. Значительное снижение регистрируемой безработицы отмечено в Малокарацевском (на 41,3%), в Ногайском (на 31,3%), в Усть-Джегутинском (на 30,3%), в Хабезском (на 24,8%), в Урупском (на 20,6%), в Абазинском (на 20,0%) муниципальных района и в г. Карачаевске (на 19,3%).

С начала года нагрузка на одну вакансию уменьшилась с 3,2 до 1,9 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости. Максимальный коэффициент напряженности отмечен в Карачаевском (4,2), Прикубанском (3,5) районах, ниже республиканского уровня в Ногайском (1,5), Усть-Джегутинском (1,3), Абазинском (1,1) районах и г. Черкеске (1,2), в остальных районах: Адыгее-Хабльском, Зеленчукском, Малокарацевском, Урупском, Хабезском и г. Карачаевске коэффициент напряженности варьирует в пределах 2,1 - 3,1.

В настоящее время на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики существуют следующие проблемы:

сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом; несоответствие структуры предлагаемых вакансий профессионально-квалификационному составу безработных граждан. Больше половины зарегистрированных безработных имеют профессию служащего или специалиста и их доля в составе безработных неуклонно растет за счет смещения структуры профессионального образования в пользу высшей школы. При этом рынок труда республики в основном ориентирован на рабочие профессии;  
сохранение неустойчивого спроса на квалифицированных рабочих и специалистов в разрезе профессий;  
преобладание в структуре предлагаемых в органы службы занятости вакансий малооплачиваемых рабочих мест;  
отсутствие партнерских взаимоотношений у большей части учреждений профессионального образования с работодателями;  
сохранение слабой заинтересованности работодателей в повышении квалификации работников и их переподготовке;  
сохранение низкой конкурентоспособности на рынке труда ряда социально-демографических групп населения (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов), обусловленной ужесточением требований работодателей к принимаемым работникам.

Согласно данным еженедельного мониторинга рынка труда, проводимого службой занятости, по состоянию на 3 октября 2017 года организации представили следующие сведения:  
предполагалось увольнение в связи с сокращением персонала 286 человек, с начала года по данной причине уволено 225 человек, 370 человек находились в режиме неполной занятости.

По данным Министерства экономического развития Карачаево-Черкесской Республики в республике реализуются меры по формированию условий экономического роста, созданию благоприятного инвестиционного климата, направленные на поддержку и развитие приоритетных отраслей экономики, малого и среднего бизнеса.

Среди позитивных факторов можно отметить увеличение уровня инвестиционного спроса, расширение строительства, положительную динамику в промышленном производстве.

За последние 5 лет число действующих промышленных предприятий в республике возросло почти на 10% и составило 749, из которых более 80% - предприятия обрабатывающих производств.

На территории Карачаево-Черкесии реализуются крупные инвестиционные и инновационные проекты пользуются льготами по налогам на прибыль и имущество, государственными гарантиями Карачаево-Черкесской Республики для получения кредитных средств, что способствует росту инвестиций в основную капитал обрабатывающих отраслей. Это позволяет предприятиям решать задачи по развитию, реконструкции и модернизации производства, повышению энергетической эффективности, выпуску востребованной рынком конкурентоспособной продукции.

Динамично развивается в республике строительная отрасль, в которой на протяжении ряда лет обеспечивалась положительная динамика.

За последние годы было построено более 400 объектов социальной и коммунальной инфраструктуры, введено почти 10 тысяч дошkolных мест (построено 50 детских садов), построено и реконструировано 15 школ, в том числе 5 в формате «школа плюс детский сад», открыто 48 спортивных залов в школах сельской местности.

Сегодня перед республикой стоит задача увеличения объема производства и продаж произведенной продукции, обеспечение устойчивого развития отрасли.

На территории Карачаево-Черкесии стабильно работает ряд крупных отраслеобразующих предприятий, входящих в крупные российские промышленные холдинги. Это ЗАО «Урупский ГОК», входящее в состав Уральской горно-металлургической компании (УГМК), крупнейшего в мире поставщика цветных металлов и сортовой стали и ОАО «Кавказцемент» холдинг ОАО «Евроцементгруп».

ЗАО «УГМК-Холдинг» планирует реализовать на территории Карачаево-Черкесской Республики крупный инвестиционный проект по освоению Худесского медно-колчеданного месторождения и строительству горно-обогатительного комбината стоимостью более 16,5 млрд. рублей.

ОАО «Кавказцемент» уже приступил к строительству нового завода по производству цемента «сухим» способом мощностью 4 млн. тонн в год (6,2 тыс. тонн клинкера в сутки).

ОАО «РусГидро» в этом году завершит строительство «Зеленчукской ГЭС-ГАЭС» и планирует приступить к строительству «Верхне-Красногорской ГЭС» стоимостью 7,7 млрд. рублей.

Параллельно с действующими производствами развиваются новые. Ведется строительство второй очереди «Фабрики по переработке шерсти и производству пряжи с использованием инновационных технологий» ООО «Вест-Ан», общей стоимостью свыше 2 млрд. рублей.

Успешно развивается на базе местных нерудных месторождений отрасль производства строительных материалов.  
Реализуются проекты в области туризма и рекреации. Сегодня можно убедиться в том, что уже сделано в рамках созданной на территории Зеленчукского и Урупского муниципальных районов Карачаево-Черкесской Республики особой экономической зоны, в которую вошел инвестиционный проект «Всесезонный горный курорт «Архыз».

Два с половиной года назад там были только горы. Сегодня - это полноценно функционирующий первый пусковой комплекс курорта. В подводящую инфраструктуру за счет бюджетных средств направлено более 4 млрд. рублей, еще 3 млрд. рублей вложено инвесторами. Первым резидентом особой экономической зоны стало ОАО «Архыз-1650», которым практически и построены крупные объекты. В настоящее время статус резидента получили еще 6 инвесторов, еще 2 заявки находятся на рассмотрении в Министерстве экономического развития Российской Федерации. Планируется, что их будет еще больше, потому что количество туристов постоянно растет. Если в 2016 году за горнолыжный сезон Архыз посетили 30 тысяч человек, то в прошлом году было - 300 тысяч человек.

В республике планируются работы в области создания территорий опережающего развития и территориальных проектов, таких как промышленные парки, инновационные парки, территориальные и инновационные кластеры, которые могли бы стать одним из факторов ускоренного развития различных видов реального производства.

Планируется реализация крупного объекта в агропромышленном комплексе, в частности, модернизация крупнейшей в Европе теллического хозяйства Агркомбината «Южный».

Проекты, реализуемые в сфере промышленности и сельского хозяйства, увязаны с федеральной программой по импортозамещению, куда республика может внести свой весомый вклад.

Всего в инвестиционный портфель республики включено 17 инвестиционных проектов на общую сумму более 190 млрд. рублей. В результате будет создано свыше 13 тысяч рабочих мест на период строительства и на постоянной основе.

Реализация этих проектов требует соответствующее прогрессивное формирование рынка трудовых ресурсов в Карачаево-Черкесской Республике, подготовку кадрового потенциала как для реализации инвестиционных проектов, так и для последующей эксплуатации инфраструктурных объектов, обеспечения туристических и информационных услуг.

Увеличение туристического потока в СКФО невозможно достичь без обеспечения объектов туристической инфраструктуры квалифицированными специалистами в кадрами, соответствующими требованиям международных стандартов качества оказания услуг.

Реализация государственной программы «Содействие занятости населения Карачаево-Черкесской Республики на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 31.10.2013 № 370, позволит в 2018 году:

оказать содействие трудоустройству 5170 человек, в том числе: оказать содействие в поиске подходящей работы 3779 гражданам, а работодателям в подборе необходимых работников; организовать временную занятость 1385 человек; направить на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 600 безработных граждан, 20 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 10 граждан пенсионного возраста; обеспечить участие 750 безработных граждан в программах социальной адаптации на рынке труда; предоставить 6720 гражданам услуги по профессиональной ориентации; предоставить 750 безработным гражданам услуги по психологической поддержке.

На 2018 году утверждена квота на осуществление трудовой деятельности в Карачаево-Черкесской Республике иностранными гражданами численностью 97 человек. Данная численность иностранных работников не окажет существенного влияния на рынок труда республики. Привлекаться будут квалифицированные специалисты и рабочие из дальнего зарубежья. При найме работников приоритет отдается российским гражданам.

Вышерассмотренных мер недостаточно для поддержания стабильной ситуации на рынке труда.  
В условиях нестабильной экономической ситуации в республике, снижения уровня жизни населения высока вероятность снижения занятости практически во всех видах деятельности.

С учетом вышеизложенных фактов в 2018 году ожидается рост предложения рабочей силы, в том числе за счёт лиц старше трудоспособного возраста, подростков и инвалидов, и возможно сокращение спроса на труд, что приведет к усилению напряженности на рынке труда.

По прогнозу в 2018 году в организациях и на предприятиях республики предполагается высвобождение 0,5 тыс. работников и 0,7 тыс. человек будут находиться в режиме неполной занятости. Это в основном работники предприятий г. Черкеска, г. Карачаевска и незначительно Адыгее-Хабльского, Зеленчукского, Абазинского, Усть-Джегутинского и Хабезского районов. Массовых высвобождений не предполагается.

На рынок труда выйдут более 6,5 тыс. выпускников организаций профессионального образования.  
Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2018 году может увеличиться с 3,8 тыс. человек до 4,5 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы - с 1,8% до 2,1%, и как следствие увеличится и нагрузка на одну вакансию с 2,8 до 3,2 незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. Предполагается, что увеличение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости и коэффициента напряженности произойдет в г. Черкеске, г. Карачаевске, Адыгее-Хабльском, Зеленчукском, Абазинском, Усть-Джегутинском и Хабезском районах.

В этой связи представляется целесообразным осуществление комплекса дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики и совершенствование кадрового потенциала, предусматривающих: опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов;

стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест; стажировку выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.  
Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда, позволят:  
трудоустроить не менее 90,0% граждан от общей численности участников Программы;  
сдержать: уровень регистрируемой безработицы не выше 1,8% в среднем годовом исчислении;  
коэффициент напряженности на рынке труда не выше 3,0 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию в среднем годовом исчислении.

**2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи и целевые показатели Программы**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы направлены на эффективное использование трудовых ресурсов, обеспечение социальной стабильности и снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики, и сформированы в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298.

Цель Программы - снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики.  
Для достижения цели в Программе определены следующие показатели (индикаторы):  
удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий Программы - не менее 90,0%; уровень регистрируемой безработицы - не выше 1,8% в среднем годовом исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда не выше 3,0 в среднем годовом исчислении.

**Окончание на 2-й стр.**

**Окончание. Начало на 1-й стр.**

Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для общества в целом.

Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

1. Подготовка кадрового потенциала, повышение квалификации имеющихся и привлекаемых специалистов в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов.
  2. Стимулирование предпринимательской деятельности.
  3. Содействие выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования в получении опыта работы и закреплении на рабочем месте.
- Перечень целевых показателей (индикаторов) Программы составлен в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298.
- Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.
- Сведения о составе и значениях целевых показателей Программы представлены в приложении 1 к Программе.

**3. Сроки реализации Программы**

Программа реализуется в 2018 году.

**4. Основные мероприятия Программы**

Для решения задачи 1. «Подготовка кадрового потенциала, повышение квалификации имеющихся и привлекаемых специалистов в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов» будут реализованы:

основное мероприятие 1.1. «Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов».

Участниками мероприятия могут стать работники организаций, в том числе находящиеся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также граждане, принимаемые на постоянную работу в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов.

Для решения задачи 2. «Стимулирование предпринимательской деятельности» планируется посредством реализации основного мероприятия 2.1. «Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест».

Участниками мероприятия могут стать граждане, создающие или развивающие предпринимательскую деятельность при условии принятия на работу не менее двух незанятых граждан.

Для решения задачи 3. «Содействие выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования в получении опыта работы и закреплении на рабочем месте» будет реализовано основное мероприятие 4.1. «Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах».

В результате реализации данных мер будет осуществлено вовлечение в различные сферы занятости активной части незанятого населения, а также повышение конкурентоспособности участников после приобретения новых специальностей (профессий).

В целях увеличения туристического потока в Карачаево-Черкесской Республике предполагается в рамках данных мероприятий в 2018 году проведение планомерной деятельности по обеспечению объектов туристической инфраструктуры квалифицированными специалистами кадрами, соответствующими требованиям международных стандартов качества оказания услуг.

Для реализации мероприятий Программы будет проведено информирование населения о государственных услугах, предоставляемых органами службы занятости, и дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики.

Приоритетное участие в дополнительных мероприятиях имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды, выпускники образовательных организаций профессионального образования, члены семей с низкими доходами.

Перечень основных мероприятий Программы представлен в приложении 2 к Программе.

Прогноз сводных показателей реализации мероприятий Программы представлен в приложении 3 к Программе.

**5. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы**

На реализацию Программы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели Программы, относятся:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

изменение федерального, регионального законодательства;

недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики.

Влияние внешних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

Внутренние риски реализации Программы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Программы к изменению социально-экономических условий Карачаево-Черкесской Республики.

Влияние внутренних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

совершенствование системы мониторинга выполнения Программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

своевременное внесение изменений в Программу, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

**6. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Карачаево-Черкесской Республики в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также средств республиканского бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию Программы, составляет 56792,7 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета - 53953,1 тыс. рублей республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики - 2839,6 тыс. рублей.

Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке Федеральной службе по труду и занятости на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Порядок, условия предоставления субсидии и расчет финансирования мероприятий Программы установлен в Правилах предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298.

Порядок расходования средств федерального и республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики на реализацию мероприятий Программы осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики.

**7. Механизм реализации и мониторинга реализации Программы**

Организация управления реализацией Программы, а также контроль за ходом ее выполнения осуществляется Уполномоченным органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, ответственным исполнителем Программы - Управлением государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики.

Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики обеспечивает реализацию Программы, координацию деятельности центров занятости и других исполнителей Программы.

Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов, осуществляется на основании договоров, заключенных между республиканским государственным казенным учреждением - центром занятости населения (далее - центр занятости), работодателем и/или образовательной организацией или образовательным подразделением организации работодателя (учебный центр, учебный комбинат), имеющих соответствующую лицензию на право ведения образовательной деятельности (далее - образовательная организация).

Работу по организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников (отбор кандидатов на обучение; подбор необходимой учебной базы; отбор образовательных организаций, формирующие учебные группы; издание приказов о прохождении обучения; контроль за посещением слушателями занятий и качеством обучения; заключение ученических договоров с работниками и договоров с образовательными организациями, предприятиями, организующими стажировку; предоставление рабочего места после обучения (стажировки); целевое использование полученных на опережающее обучение и стажировку бюджетных средств) осуществляет работодатель.

Отбор образовательных организаций для организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Возмещение затрат работодателю осуществляется на оплату стоимости профессионального обучения, оплату труда стажирующихся работников и за наставничество (за 1 наставником закрепляется не более 3 стажеров).

В случае прохождения обучения (стажировки) в другой местности работодателю возмещаются расходы по проезду, проживанию, питанию во время проезда к месту обучения (стажировки) и обратно.

Продолжительность опережающего обучения не должна превышать 3 месяцев.

Продолжительность стажировки не должна превышать 3 месяцев.

Реализация мероприятия «Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест» (далее - предпринимательская деятельность) осуществляется на основании договора между центром занятости и незанятым гражданином или предпринимателем о создании предпринимательской деятельности или в развитии предпринимательской деятельности при условии принятия на работу не менее двух незанятых граждан.

В целях создания или развития предпринимательской деятельности при условии принятия на работу не менее двух незанятых граждан незанятым гражданам и предпринимателем, заключившим договор с центром занятости, осуществляется единовременная выплата. Единовременная выплата предназначена для потребностей ведения предпринимательской деятельности, в том числе закупки оборудования, создания и оснащения дополнительных рабочих мест, кроме аренды и зарплат наемным работникам.

Период, в течение которого получатель единовременной выплаты обязуется заниматься предпринимательской деятельностью, сохраняя созданные рабочие места для незанятых граждан и осуществлять трудоустройство на эти рабочие места, должен составлять не менее 12 месяцев.

Реализация мероприятия «Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах» (далее - стажировка выпускников) осуществляется на основании договора между центром занятости и работодателем, организующим стажировку выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

Работодателю осуществляется возмещение затрат на организацию стажировки выпускников.

Продолжительность стажировки выпускников не должна превышать 3 месяцев.

Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики организует мониторинг ситуации на рынке труда и реализации программных мероприятий.

Мониторинг реализации Программы осуществляется посредством регулярного сбора, анализа и оценки информации о: достижении запланированных показателей Программы;

выявлении отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;

использовании финансовых ресурсов;

эффективности реализации Программы.

Источниками информации для проведения мониторинга реализации Программы являются:

федеральное статистическое наблюдение «Сведения о содействии занятости граждан» по форме № 1-Т (трудоустройство) срочная; ведомственная финансовая отчетность по использованию средств на реализацию Программы;

ведомственные отчеты по направлениям деятельности Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики;

расчеты и заключения экспертов;

другие источники.

Контроль за реализацией Программы осуществляется в соответствии с законодательством.

Эффективность реализации Программы достигается путем реализации мер по управлению рисками реализации Программы.

**8. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы**

Ожидаемые результаты реализации Программы - численность граждан, принявших участие в Программе - 874 человека, в том числе: опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов - 628 человек;

стимулирование 115 граждан, создающих или развивающих предпринимательскую деятельность;

стажировка 131 выпускника организаций высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы, в том числе в организациях, расположенных в другой местности.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

В ходе реализации Программы, исходя из сложившейся ситуации на рынке труда, изменения условий финансирования из федерального бюджета, нормативно-правовой базы, в Программу могут вноситься корректировки в перечень мероприятий, перечень предприятий, профессий по которым проводится обучение, численность участников и объемы финансирования мероприятий, плановые значения показателей эффективности и результативности.

Реализация мероприятий Программы даст возможность:

подготовить кадровый потенциал, повысить квалификацию имеющихся и привлекаемых специалистов в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов; стимулировать предпринимательскую деятельность;

содействовать выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования в получении опыта работы и закреплении на рабочем месте.

Общий вклад Программы в социально-экономическое развитие Карачаево-Черкесской Республики заключается:

в поддержании социальной стабильности в обществе;

в снижении напряженности на рынке труда.

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) Программы: удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий Программы - не менее 90,0%;

уровня регистрируемой безработицы не выше 1,8% от численности экономически активного населения в среднем за год; коэффициента напряженности на рынке труда не выше 3,0 в среднегодовом исчислении.

Приложение 1 к Программе

**СВЕДЕНИЯ**  
о составе и значениях целевых показателей мероприятий программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году

Ответственный исполнитель Программы - Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики

№ целевого показателя	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевых показателей		
			2016 год факт	2017 год оценка	2018 год прогноз
1	2	3	4	5	6
1.	Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году	процент	-	-	90,0
2.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий Программы	процент	1,8	1,8	1,8
3.	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	единиц	3,2	3,1	3,0

Приложение 2 к Программе

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
основных мероприятий программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году

Ответственный исполнитель Программы - Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения	Целевой показатель основного мероприятия	Целевой показатель Программы, для достижения которого, реализуется основное мероприятие
1	2	3	4	5	6

Задача 1 «Подготовка кадрового потенциала, повышение квалификации имеющихся и привлекаемых специалистов в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов»

1. Основное мероприятие 1.1. «Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов»
  - Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Управление ГСЗН КЧР)
  - 2018 год
  - Подготовка кадрового потенциала для обеспечения занятости в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов
  - Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий Программы; уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении

2. Основное мероприятие 2.1. «Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест»
  - Управление ГСЗН КЧР
  - 2018 год
  - Содействие в развитии предпринимательской деятельности граждан
  - Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий Программы; уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении

Задача 3 «Содействие выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования в получении опыта работы и закреплении на рабочем месте»

3. Основное мероприятие 3.1. «Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах»
  - Управление ГСЗН КЧР
  - 2018 год
  - Содействие выпускникам учебных заведений в получении опыта работы и закреплении на рабочем месте
  - Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий Программы; уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении

Приложение 3 к Программе

**ПРОГНОЗ**  
сводных показателей реализации мероприятий программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году

Ответственный исполнитель Программы - Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Единица измерения	Численность участников мероприятия	Расходы на финансирование мероприятия, тыс. рублей	в том числе республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики	Целевой показатель мероприятия, для которого оказывается услуга (выполняется работа)	
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Основное мероприятие 1.1. «Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов»	Человек	628	27293,0	25928,4	1364,6	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий Программы; уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении
2.	Основное мероприятие 2.1. «Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест»	Человек	115	23000,0	21850,0	1150,0	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий Программы; уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении
3.	Основное мероприятие 3.1. «Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах»	Человек	131	6499,7	6174,7	325,0	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий Программы; уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении; коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении
<b>Итого</b>		<b>Человек</b>	<b>874</b>	<b>56792,7</b>	<b>53953,1</b>	<b>2839,6</b>	



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
г. Черкесск № 10  
24.01.2018

**Об утверждении Положения о порядке расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Карачаево-Черкесской Республики **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Положение о порядке расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 16.04.2013 № 126 «Об утверждении Положения о порядке расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2013 году»;

3. Утвердить от 28.10.2013 № 351 «О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 16.04.2013 № 126 «Об утверждении Положения о порядке расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2013 году»;

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего социальные вопросы.

Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики **А. А. ОЗОВ.**

Приложение к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 24.01.2018 № 10

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году

1. Настоящее Положение определяет порядок расходования и учета средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 году, утвержденный постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 24.01.2018 № 9 (далее - Программа).
2. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета, предоставленных на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, и республиканского бюджета в пределах средств, предусмотренных на эти цели Законом Карачаево-Черкесской Республики от 25.12.2017 № 85-РЗ «О республиканском бюджете Карачаево-Черкесской Республики на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов» (далее - средства республиканского бюджета).
3. Уpravление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Управление) ежемесячно представляет в Министерство финансов Карачаево-Черкесской Республики сводную заявку на финансирование расходов, связанных с реализацией Программы, в соответствии с бюджетной росписью, в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели.
4. Министерство финансов Карачаево-Черкесской Республики направляет согласно представляемой заявке средства федерального, республиканского бюджета (далее - средства бюджета) на лицевой счет главного распорядителя - Управления, открытый в Управлении Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике.
5. Управление на основании платежных документов перечисляет средства бюджета на лицевые счета республиканских государственных казенных учреждений - центров занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Центры занятости), открытых в отделениях Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике.
6. Средства бюджета выделенные на реализацию Программы имеют целевое назначение. Целью предоставления и расходования средств бюджета является повышение конкурентоспособности граждан с целью совершенствования кадрового потенциала следующих мероприятий Программы:
- опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов;
  - стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест; стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах;
  - Центры занятости в пределах выделенных бюджетных ассигнований направляют средства бюджета на:
  - 7.1. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов;
  - Средства бюджета направляются работодателю на основании договора, заключаемого между Центром занятости, работодателем и образовательным учреждением, на расчетный счет работодателя, открытый в кредитной организации, на возмещение его затрат образовательному учреждению, на базе которого будет производиться опережающее профессиональное обучение работников и стажировка.

Размер возмещения расходов работодателя образовательному учреждению на профессиональное обучение работников устанавливается:

- расчетная стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства из расчета на одного обучающегося, не более - 45000 рублей;
- расчетная стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере курортно-туристического комплекса из расчета на одного обучающегося, не более - 40000 рублей;
- расчетная стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в социально-экономических проектах из расчета на одного обучающегося, не более - 35000 рублей.

Размер возмещения затрат на оплату стоимости проезда к месту профессионального обучения, стажировки и обратно, осуществляется из расчета средней стоимости одного человека - 2000 рублей на одного человека.

Размер возмещения суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения, стажировки и обратно составляет - 100 рублей в день на одного человека.

Размер возмещения стоимости аренды места проживания во время профессионального обучения, стажировки составляет из расчета средней стоимости аренды одного человека в месяц.

Период обучения составляет до 3 месяцев.

Период стажировки составляет до 3 месяцев.

Размер возмещения работодателю на оплату труда стажирующихся выпускников составляет в месяц не более установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Размер возмещения работодателю затрат на выплату работникам за наставничество составляет в месяц не более половины минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

7.2. Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест.

Решение о стимулировании предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест принимает соответствующая комиссия Центра занятости.

Условием предоставления единовременной выплаты незанятым гражданам или предпринимателям с целью создания или развития предпринимательской деятельности является принятие на работу не менее двух незанятых граждан на одного предпринимателя. Единовременная выплата предназначена для потребности ведения предпринимательской деятельности, кроме аренды и заработной платы наемным работникам.

Единовременная выплата на создание и развитие предпринимательской деятельности при условии принятия на работу не менее двух незанятых граждан на одного предпринимателя предоставляется однократно в размере не более 200000 руб.

На основании принятого соответствующей комиссией Центра занятости решения о предоставлении единовременной выплаты между Центром занятости и предпринимателем заключается договор о совместной деятельности сроком на один год.

Единовременная выплата на создание и развитие предпринимательской деятельности перечисляется Центром занятости на лицевой (расчетный) счет предпринимателя, открытый в кредитной организации на основании договора и копии свидетельства о регистрации индивидуального предпринимателя, юридического лица, КФХ.

Соответствующая комиссия Центра занятости отказывает в предоставлении единовременной выплаты на создание и развитие предпринимательской деятельности в случае невыполнения условий приема на работу не менее двух незанятых граждан на одного предпринимателя.

В случае принятия соответствующей комиссией Центра занятости решения об отказе в предоставлении единовременной выплаты на развитие предпринимательской деятельности Центр занятости направляет в письменной форме незанятому гражданину или предпринимателю соответствующее уведомление.

7.3. Организация стажировки выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

Центр занятости на основании договора, заключенного между Центром занятости и работодателем, направляет средства бюджета работодателю на расчетный счет, открытый им в кредитной организации, на возмещение его затрат на оплату труда стажирующихся выпускников, выплаты за наставничество (с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды), оплату стоимости проезда выпускников к месту стажировки в другую местность и обратно, проживания выпускников в период стажировки в другой местности, а также компенсации питания во время проезда выпускников к месту стажировки и обратно.

Оплата стоимости проезда выпускника к месту стажировки в другую местность и обратно, возмещение выпускнику расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в период стажировки, а также оплату суточных расходов выпускника за время следования в другую местность и обратно может перечисляться на его лицевой счет, открытый им в кредитной организации, на основании договора, заключенного между Центром занятости и выпускником.

Размер возмещения работодателю затрат на оплату труда, стажирующихся выпускников составляет в месяц не более установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Размер возмещения работодателю затрат на выплату работникам за наставничество составляет в месяц не более половины минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Размер возмещения расходов на оплату стоимости проезда к месту, стажировки и обратно, осуществляется из расчета средней стоимости - 2000 рублей на одного человека.

Размер возмещения суточных расходов за время следования к месту стажировки и обратно составляет - 100 рублей в день на одного человека.

Размер возмещения стоимости аренды места проживания во время стажировки составляет из расчета средней стоимости - 5000 рублей на одного человека в месяц.

Период стажировки составляет до 3 месяцев.

8. Порядок и условия организации реализации мероприятий Программы устанавливаются Управлением и размещаются на интернет-сайте Управления.

9. Центры занятости ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в Управление отчет об использовании средств бюджета по форме, установленной Управлением.

10. Управление ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах консолидированного бюджета Карачаево-Черкесской Республики по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

11. Управление ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Министерство финансов Карачаево-Черкесской Республики сведения и отчетные данные по реализации мероприятий Программы.

12. Контроль за целевым использованием Центрами занятости средств бюджета возлагается на Управление.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
**ПРЕЗИДИУМ**  
г. Черкесск № 5  
29.01.2018

**Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат государственным гражданским служащим Карачаево-Черкесской Республики, назначением на должности которых осуществляет Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Законом Карачаево-Черкесской Республики от 05.07.2005 № 49-РЗ «О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики», в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Положение о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат государственным гражданским служащим Карачаево-Черкесской Республики, назначение на должности которых осуществляет Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление Президиума Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 22.01.2013 № 10 «Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении единовременных выплат государственным гражданским служащим Карачаево-Черкесской Республики, назначение на должности которых осуществляет Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики».

3. Утвердить от 12.07.2016 № 192 «О внесении изменений в постановление Президиума Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 22.01.2013 № 10 «Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении единовременных выплат государственным гражданским служащим Карачаево-Черкесской Республики, назначение на должности которых осуществляет Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики».

Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики **А. А. ОЗОВ**

Приложение к постановлению Президиума Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 29.01.2018 № 5

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о премировании, оказании материальной помощи и ежеквартальных и единовременных выплатах государственным гражданским служащим Карачаево-Черкесской Республики, назначение на должности которых осуществляет Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Карачаево-Черкесской Республики от 05.07.2005 № 49-РЗ «О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики», Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.12.2017 № 239 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики» и устанавливает порядок и условия выплаты премий, материальной помощи и осуществления ежеквартальных и единовременных выплат государственным гражданским служащим Карачаево-Черкесской Республики, назначение на должности которых осуществляет Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики (далее - гражданские служащие).
- 1.2. Расходы, связанные с выплатами по настоящему Положению, производятся в пределах средств, выделяемых из республиканского бюджета на соответствующий год на оплату труда гражданским служащим соответствующего государственного органа исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики (далее - исполнительный орган).

**2. Виды выплат**

- 2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.
- 2.2. Ежеквартальная выплата стимулирующего характера.
- 2.3. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой, государственным и профессиональными праздниками.
- 2.4. Единовременная выплата при увольнении с государственной гражданской службы в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности).

- 2.5. Материальная помощь.
- 2.6. Ежегодная компенсация на лечение.

3. **Премия за выполнение особо важных и сложных заданий**

3.1. Премиирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) с учетом личного вклада гражданского служащего в осуществление задач и функций исполнительного органа.

3.2. Премия выплачивается за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) за своевременное, качественное и успешное выполнение гражданскими служащими должностных обязанностей.

3.3. Гражданским служащим, проработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается с учетом фактически отработанного ими времени.

3.4. Премия устанавливается на основании распоряжения Правительства Карачаево-Черкесской Республики (далее - распоряжение) по предложению руководителя исполнительного органа и выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных на эти цели на соответствующий год.

3.5. Решение о премировании может приниматься в отношении гражданских служащих отдельных исполнительных органов либо персонально в отношении конкретных гражданских служащих.

- 3.6. Оценка деятельности гражданского служащего в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания осуществляется по следующим критериям:
  - личный вклад гражданского служащего в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность, особый режим работы);
  - опетивность и профессионализм государственного гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию; своевременная подготовка документов и выполнение поручений руководства;
  - участие в подготовке, организации и проведении крупных межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;
  - выполнение оперативного режима большого объема работы;
  - качество и сроки рассмотрения гражданским служащим обращений, заявлений граждан и юридических лиц;
  - самостоятельность и творческий подход, проявленный при выполнении особо важного и сложного задания;
  - осуществление наставничества;
  - высокая исполнительная дисциплина.
- 3.7. В исключительных случаях один раз в течение 12 месяцев на основании мотивированного представления руководителя исполнительного органа, с приложением копий задания на выполнение и отчета о выполнении особо важного и сложного задания, премия может выплачиваться в пределах средств фонда оплаты труда в размере не более пяти денежных содержаний по данной должности.
- 3.8. Наличие у гражданского служащего неснятого дисциплинарного взыскания, примененного за дисциплинарный проступок, совершенный за пределами периода, за который производится премирование, не препятствует принятию решения о премировании.

**4. Ежеквартальная выплата стимулирующего характера**

4.1. Гражданским служащим осуществляется ежеквартальная выплата стимулирующего характера в размере 45 процентов от денежного содержания по замещаемой должности.

4.2. Ежеквартальная выплата не осуществляется гражданским служащим, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, примененное в соответствующем квартале.

4.3. Ежеквартальная выплата осуществляется пропорционально за фактически отработанное время (за период фактического исполнения своих обязанностей, в том числе нахождения в ежегодном оплачиваемом и учебном отпусках) в соответствующем квартале.

**5. Единовременные выплаты в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками и при увольнении с государственной гражданской службы в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности)**

- 5.1. Гражданским служащим выплачиваются следующие единовременные выплаты:
  - 5.1.1. В связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет) - в размере 2 должностных окладов.
  - 5.1.2. При увольнении с государственной гражданской службы в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности) при наличии стажа государственной гражданской службы:
    - от 1 года до 5 лет - в размере одного денежного содержания;
    - от 5 до 10 лет - в размере двух денежных содержаний;
    - от 10 до 15 лет - в размере трех денежных содержаний;
    - более 15 лет - в размере пяти денежных содержаний;
  - 5.2. За счет средств фонда оплаты труда гражданским служащим может осуществляться единовременная выплата в связи с установленными государственными и профессиональными праздниками.
- 5.3. Единовременные выплаты, указанные в пункте 5.1 настоящего Положения, осуществляются на основании приказа исполнительного органа по заявлению гражданского служащего на имя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики;
- 5.4. В пункте 5.2 настоящего Положения, осуществляются на основании распоряжения Правительства Карачаево-Черкесской Республики по предложению руководителя исполнительного органа.

**6. Материальная помощь**

6.1. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в календарный год в размере одного оклада денежного содержания по распоряжению Правительства Карачаево-Черкесской Республики.

Гражданскому служащему, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 13, 14 части 1 статьи 33, пунктами 2-7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6.2. За счет и в пределах средств фонда оплаты труда материальная помощь гражданским служащим может выплачиваться в связи со смертью гражданского служащего - на основании заявления одного из членов его семьи в размере 2 денежных содержаний;

- в связи со смертью близких родственников гражданского служащего (родители, дети, муж/жена) - на основании заявления гражданского служащего о выплате 2 денежных содержаний;
- в связи со смертью гражданского служащего, рождением ребенка, потребностью в лечении или восстановления здоровья в связи с болезнью (травмой), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, несчастным случаем, аварией или иных случаях - в размере 2 должностных окладов.

6.3. Оказание материальной помощи, указанной в пункте 6.2 настоящего Положения, производится на основании приказа исполнительного органа по заявлению гражданского служащего или, соответственно, члена его семьи на имя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики.

**7. Ежегодная компенсация на лечение**

7.1. Ежегодная компенсация на лечение выплачивается гражданскому служащему в размере двух должностных окладов на основании его личного заявления.

7.2. Размер ежегодной компенсации на лечение определяется исходя из установленного на день подачи заявления должностного оклада по замещаемой должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики.

7.3. Гражданскому служащему, увольняющемуся до окончания календарного года или отработавшему неполный календарный год, компенсация на лечение выплачивается пропорционально отработанному времени в пределах утвержденных для этих целей средств.

**8. Заключительные положения**

В случае если федеральным законодательством или законодательством Карачаево-Черкесской Республики предусмотрен более высокий уровень гарантий по сравнению с настоящим Положением, применяются нормы федерального или республиканского законодательства.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
г. Черкесск № 11  
29.01.2018

**О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 10.10.2007 № 377 «О комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения»**

В связи с кадровыми изменениями в органах исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, организациях и учреждениях Правительство Карачаево-Черкесской Республики **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

Внести в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 10.10.2007 № 377 «О комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения» (в редакции постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 29.04.2009 № 135, от 28.09.2010 № 351, от 21.12.2010 № 515, от 17.06.2011 № 178, от 07.07.2011 № 204, от 20.12.2011 № 493, от 18.01.2013 № 8, от 06.02.2014 № 22, от 18.12.2015 № 353, от 20.12.2016 № 342) следующие изменения:

1. В приложении 1 к постановлению:
  - 1.1. Ввести в состав комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения:
    - Батчаева Руслана Сапаровича - заместителя начальника отдела ремонта, содержания и обеспечения безопасности дорожного движения филиала Федерального казенного учреждения «Управление федеральных автомобильных дорог «Кавказ» Федерального дорожного агентства по Черкесску (по согласованию);
    - Борлакова Рустана Хизьровича - начальника отдела диагностики и безопасности дорожного движения республиканского государственного казенного учреждения «Карачаево-Черкесское республиканское Управление автомобильных дорог общего пользования территориального значения «Карачаево-Черкесавтодор» (по согласованию);
    - Баташева Ансара Азреталиевича - заместителя Министра внутренних дел по Карачаево-Черкесской Республике, заместителя Председателя Комиссии (по согласованию);
    - Керейтова Сефербия Хьяевича - начальника Управления Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по взаимодействию с правоохранительными органами, силовыми ведомствами и участниками боевых действий;
    - Кушнера Владимир Павловича - начальника Управления Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел по Карачаево-Черкесской Республике (по согласованию);
    - Семенова Рената Руслановича - первого заместителя Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Карачаево-Черкесской Республики.
  - 1.2. Ввести из состава комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения Богданова А.И., Гаврилкина С.Ю., Катчиева Р.А., Семенова И.А., Трофименко Е.А., Узденова Р.И., Шааева А.Х-Г.

Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики **А. А. ОЗОВ**

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
г. Черкесск № 14  
30.01.2018

**О некоторых вопросах, связанных с организацией проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Карачаево-Черкесской Республики**

В целях реализации Жилищного кодекса Российской Федерации Правительство Карачаево-Черкесской Республики **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить: Положение о порядке деятельности некоммерческой организации - Региональный оператор «Фонд обеспечения и организации капитального ремонта многоквартирных домов на территории Карачаево-Черкесской Республики» согласно приложению 1;
- Порядок наделения предложения о проведении капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме в соответствии с региональной программой капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Карачаево-Черкесской Республики, согласно приложению 2;
- Порядок принятия решения о проведении капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме, пострадавшего в результате аварии, иных чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера согласно приложению 3;
- Порядок определения необходимости оказания услуг и (или) выполнения работ, предусмотренных пунктом 1 части 1 статьи 166 Жилищного кодекса Российской Федерации, одновременно в отношении двух и более внутридомовых инженерных систем в многоквартирном доме согласно приложению 4;
- Порядок определения невозможности оказания услуг и (или) выполнения работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме в соответствии с региональной программой капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Карачаево-Черкесской Республики, согласно приложению 5;
- Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя некоммерческой организации - Региональный оператор «Фонд обеспечения и организации капитального ремонта многоквартирных домов на территории Карачаево-Черкесской Республики» согласно приложению 6;
2. Признать утратившим силу постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 24.05.2016 № 127 «О Порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя некоммерческой организации - Региональный оператор «Фонд обеспечения и организации капитального ремонта многоквартирных домов на территории Карачаево-Черкесской Республики».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы жилищно-коммунального хозяйства.

Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики **А. А. ОЗОВ**

Приложение 1 к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 30.01.2018 № 14

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке деятельности некоммерческой организации - Региональный оператор «Фонд обеспечения и организации капитального ремонта многоквартирных домов на территории Карачаево-Черкесской Республики»

1. Деятельность некоммерческой организации - Региональный оператор «Фонд обеспечения и организации капитального ремонта многоквартирных домов на территории Карачаево-Черкесской Республики» (далее - Фонд, Региональный оператор) осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Карачаево-Черкесской Республики, иными нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики (далее - законодательство Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики) с учетом особенностей, установленных Жилищным кодексом Российской Федерации (далее - ЖК РФ), законом Карачаево-Черкесской Республики от 13.12.2013 № 86-РЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Карачаево-Черкесской Республики», принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики.
2. Фонд является юридическим лицом, осуществляющим деятельность, направленную на организацию и осуществление проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, в том числе финансовое обеспечение, формирование средств и имущества для такого ремонта на территории Карачаево-Черкесской Республики.
- Фонд создается без ограничения срока деятельности.
3. Фонд не вправе создавать филиалы и открывать представительства, а также создавать коммерческие и некоммерческие организации в уставных капиталах хозяйственных обществ, иных коммерческих и некоммерческих организаций, за исключением следующих случаев:
  - фонд вправе совместно с региональными операторами, осуществляющими деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, создавать ассоциации и союзы региональных операторов в целях представления и защиты своих общих интересов, координации своей деятельности, объединения усилий для повышения эффективности своей деятельности и иных связанных с деятельностью в качестве региональных операторов целей, не противоречащих федеральным законам и имеющим общественный характер, являться членом таких ассоциаций, союзов;

Продолжение на 4-й стр.



### Окончание. Начало на 3, 4-й стр.

\_\_\_\_\_(ФИО, должность)

составили настоящий акт о нижеследующем:  
 собственник(и) кв. № \_\_ дома № \_\_ по ул. \_\_ МО \_\_

\_\_\_\_\_(ФИО, наименование юридического лица)

и (или) управляющая организация и (или) лицо, выполняющее работы по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме

\_\_\_\_\_(наименование) и (или) иные лица

\_\_\_\_\_(наименование)

- отказался(лись) предоставить (не предоставил(и)) допуск к общему имуществу многоквартирного дома № \_\_ по ул. \_\_ гор. для проведения ремонтных работ по

по причине \_\_\_\_\_ ;  
 проинформирован о необходимости проведения данного вида работ по ремонту общего имущества многоквартирного дома; предупрежден о возможных последствиях невыполнения ремонтных работ, а именно \_\_\_\_\_ и об ответственности за них.

- В чем и расписываемся:**
- \_\_\_\_\_ (подпись)
  - \_\_\_\_\_ (подпись)
  - \_\_\_\_\_ (подпись)

Приложение 6 к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 30.01.2018 № 14

### П О Р Я Д О К

проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя некоммерческой организации – Региональный оператор «Фонд обеспечения и организации капитального ремонта многоквартирных домов на территории Карачаево-Черкесской Республики»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 167, частью 1 статьи 178.1 Жилищного кодекса Российской Федерации и определяет требования к процедуре назначения руководителя некоммерческой организации - Региональный оператор «Фонд обеспечения и организации капитального ремонта многоквартирных домов на территории Карачаево-Черкесской Республики», в том числе условия участия в конкурсе на замещение указанной должности, порядок определения победителя конкурса (далее - Порядок, Региональный оператор).
- 1.2. Конкурс является открытым по числу участников. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов (кандидатов) на замещение вакантной должности руководителя Регионального оператора.
- 1.3. Конкурс организуют и проводятся Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Карачаево-Черкесской Республики как уполномоченным органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя Регионального оператора (далее - Министерство, организатор конкурса).
- Конкурс объявляется при наличии вакантной (незамещенной) должности руководителя Регионального оператора.
- 1.4. В целях организации и проведения конкурса Министерство осуществляет следующие функции:
  - образует комиссию по проведению конкурса (далее - комиссия), утверждает ее состав и организует проведение конкурса; осуществляет подготовку информационного сообщения о проведении конкурса и организует его публикацию; принимает заявки лиц, претендующих на замещение должности Регионального оператора, включающие в себя документы, предусмотренные пунктом 2.3 настоящего Порядка, и ведет их учет;
  - организует проведение квалификационного экзамена претендентов на знание действующего законодательства; проверяет правильность оформления заявок; формирует список претендентов, допущенных к участию в конкурсе, и передает в комиссию заявки участников конкурса; размещает на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информацию об итогах квалификационного экзамена претендентов на знание действующего законодательства, а также информацию об итогах конкурса; обеспечивает в случаях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации, проведение проверки соответствия обяза-тельным квалификационным требованиям;
  - 1.5. Право на участие в конкурсе на должность руководителя Регионального оператора имеют кандидаты, отвечающие следующим квалификационным требованиям:
    - наличие гражданства Российской Федерации;
    - наличие высшего образования и квалификации по специальности строительство и (или) юриспруденция и (или) экономика, подтвержденное документом об образовании;
    - наличие опыта работы в сфере строительства и (или) в сфере жилищно-коммунального хозяйства не менее 3 лет; в том числе опыта работы на руководящей должности не менее 3 лет;
    - отсутствие неснятой или непогашенной судимости;
    - отсутствие неснятого наказания за административное правонарушение в форме дисквалификации независимо от сферы деятельности; отсутствие признания судом недееспособным или ограничено дееспособным;
    - отсутствие близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с должностными лицами органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, курирующих деятельность специализированной некоммерческой организации, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, либо выполняющих контрольные функции в отношении деятельности Регионального оператора;
    - наличие документа, подтверждающего прохождение квалификационного экзамена в порядке, установленном Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации;
    - не состоять на учете в наркологическом и (или) психоневрологическом диспансере в связи с лечением от алкоголизма, наркомании, токсикомании, хронических и затяжных психических расстройств.
  - 1.6. Кандидату на должность руководителя Регионального оператора необходимо обладать знаниями в следующих областях:
    - общепрофессиональные нормативные правовые акты;
    - Конституция Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Жилищный кодекс Российской Федерации, Бюджетный кодекс Российской Федерации, Налоговый кодекс Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Градостроительный кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 25. 12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 21. 12. 94 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
    - федеральные нормативные правовые акты, нормативные правовые акты Карачаево-Черкесской Республики, муниципальных образований по вопросам организации проведения капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов и функционирования региональных систем капитального ремонта.
  - 1.7. Кандидату на должность руководителя Регионального оператора необходимо обладать навыками в следующих областях:
    - умение пользоваться компьютерной и иной оргтехником;
    - работа с Microsoft Office;
    - работа с информационно-справочными системами (Гарант, Консультант Плос);
    - оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;
    - организовывать и обеспечивать выполнение поставленных задач;
    - уметь вести деловые переговоры;
    - умение выступать публично; взаимодействовать с органами государственной власти и местного самоуправления;
    - уметь квалифицированно и эффективно планировать рабочее время;
    - анализировать и прогнозировать последствия принимаемых решений;
    - уметь предотвращать и разрешать личностные конфликты.

#### 2. Информационное сообщение о проведении конкурса, прием документов для участия в конкурсе

- 2.1. Информационное сообщение о проведении конкурса размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - официальный сайт Министерства).
- 2.2. Информационное сообщение о проведении конкурса должно быть опубликовано не позднее чем за 30 календарных дней до опубликования в нем даты проведения конкурса.
- 2.3. В содержании информационного сообщения о проведении конкурса отражаются: наименование, основные направления деятельности и сведения о местонахождении Регионального оператора; квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на замещение должности руководителя Регионального оператора; дата, время начала и окончания приема заявок; адрес, по которому осуществляется прием заявок, контактные данные, по которым будет осуществляться консультирование по вопросу проведения конкурса; перечень документов, подаваемых кандидатами для участия в конкурсе, и требования к их оформлению; дата, время и место проведения конкурса с указанием времени начала работы комиссии и подведения итогов конкурса; способ уведомления кандидатов и победителя об итогах конкурса.
- 2.3. Для участия в конкурсе кандидаты представляют организатору конкурса следующие документы:
  - личное заявление о намерении участвовать в конкурсе;
  - личный листок по учету кадров, содержащий персональные данные претендента, в том числе согласие на их обработку; фотографию (4х6 см); копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс); копию трудовой книжки или иного документа, подтверждающего трудовую деятельность гражданина, заверенную кадровой службой по месту работы (службы) гражданина либо нотариально; копию страхового о свидетельстве государственного пенсионного страхования, заверенную кадровой службой по месту работы (службы) гражданина либо нотариально;
  - копии документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу), заверенные кадровой службой по месту работы (службы) гражданина либо нотариально;
  - копии документов о профессиональном образовании по направлениям подготовки (специальностям) «Экономика», «Юриспруденция», «Строительство», а также по желанию образования документы о дополнительном профессиональном образовании, присвоенной ученой степени, ученого звания, заверенные кадровой службой по месту работы (службы) гражданина либо нотариально.
- 2.4. Документы, указанные в пункте 2.3 настоящего Порядка, представляются организатору конкурса в течение 25 календарных дней со дня размещения информации о сообщении о проведении конкурса.
- 2.5. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в следующих случаях:
  - если представленные документы не подтверждают право претендента занимать должность руководителя Регионального оператора в соответствии с законодательством Российской Федерации, Карачаево-Черкесской Республики;
  - если документы, указанные в пункте 2.3 настоящего Порядка, представлены не в полном объеме, либо они оформлены ненадлежащим образом;
  - если документы представлены претендентом по истечении срока, установленного пунктом 2.4 настоящего Порядка;
  - если гражданин не отвечает квалификационным требованиям, указанным в пунктах 1.5-1.7 настоящего Порядка.
- 2.6. Гражданин допускается к участию в конкурсе в случае соблюдения требований пунктов 1.5-1.7, 2.3, 2.4 настоящего Порядка.
- 2.7. Решение об отказе в допуске к участию в конкурсе должно быть мотивировано и содержать указание на одно или несколько обстоятельств, указанных в пункте 2.5 настоящего Порядка.
- 2.8. Информация о принятом решении о допуске или об отказе в допуске к участию в конкурсе (с указанием причин, по которым претендент не допущен к участию в конкурсе) направляется претенденту в течение 7 рабочих дней со дня окончания приема заявок.

#### 3. Конкурсная комиссия

- 3.1. Для проведения конкурса Министерство своим правовым актом образует конкурсную комиссию, утверждает ее персональный состав.
- 3.2. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Порядком.
- 3.3. Конкурсная комиссия образуется не позднее чем за пять календарных дней до даты размещения информационного сообщения о проведении конкурса.
- 3.4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя и секретаря конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии включаются представители Министерства и органа государственного жилищного надзора, представитель общественных организаций, осуществляющих контроль в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства, представитель общественного совета при Министерстве. Предусматривается нечетная численность членов конкурсной комиссии (не менее 5 человек).
- 3.5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.
- 3.6. Конкурсная комиссия может принять одно из следующих решений:
  - признание победителем конкурса одного из претендентов, участвующих в конкурсе;
  - признание конкурса несостоявшимся.

#### 4. Проведение конкурса и определение победителя

- 4.1. Проведение конкурсных процедур и принятие решения конкурсной комиссией осуществляется в срок не более 15 дней с даты окончания приема заявок на участие в конкурсе.
- 4.2. При проведении конкурсных процедур устанавливается участие в нем не менее двух кандидатов и проводится конкурс в три этапа: анализ анкетных данных, сдача квалификационного экзамена и собеседование.
- 4.3. На первом этапе конкурса определяется соответствие кандидатов установленным требованиям и формируется список кандидатов, допущенных к дальнейшему участию в конкурсе.
- 4.4. Второй этап конкурса проводится в форме квалификационного экзамена. Порядок проведения квалификационного экзамена и определения его результатов утверждает Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.
- 4.5. Министерство размещает на своем официальном сайте информацию о результатах проведенного квалификационного экзамена не позднее 2 рабочих дней со дня подведения его итогов.
- 4.6. На третьем этапе конкурса проводится собеседование кандидатов с членами конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии, с учетом результатов предыдущих конкурсных процедур, могут задавать кандидатам вопросы с целью уточнения их профессиональных знаний, навыков, опыта, оценки трудовой деятельности и карьеры (в том числе особенностей развития карьеры, причин и характера смены работы, значимых результатов и достижений), а также оценки деловых и личностных качеств.
- 4.7. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.
- 4.8. Решения голосования и решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается председателем, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании. Решение конкурсной комиссии считается основанием для назначения кандидата на должность руководителя Регионального оператора.
- 4.9. О результатах конкурса кандидаты информируются не позднее 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией. Информацию об итогах проведения конкурса размещается на официальных сайтах Министерства и Регионального оператора не позднее 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения комиссией.
- 4.10. Конкурс признается несостоявшимся в следующих случаях:
  - если не поступило ни одного заявления или поступило только одно заявление на участие в конкурсе;

- если не допущен ни один претендент или допущен только один претендент к участию в конкурсе;
- если в результате проведения конкурса не был выявлен победитель конкурса.
- 4.11. В случае признания конкурса несостоявшимся участники конкурса или претенденты уведомляются об этом в письменной форме заказным письмом с уведомлением в течение 5 календарных дней со дня признания конкурса несостоявшимся.
- 4.12. В случае признания конкурса несостоявшимся, а также отказа победителя конкурса от заключения трудового договора с Министерством, Министерство проводит повторный конкурс в соответствии с настоящим Порядком.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
 ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
 г. Черкесск \_\_\_\_\_ № 17  
 30.01.2018

### О Порядке расходования и учета субвенций, полученных Карачаево-Черкесской Республикой из федерального бюджета на реализацию полномочий Российской Федерации по осуществлению ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2017 № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» Правительство Карачаево-Черкесской Республики  
**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить Порядок расходования и учета субвенций, полученных Карачаево-Черкесской Республикой из федерального бюджета на реализацию полномочий Российской Федерации по осуществлению ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего социальные вопросы.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики А. А. ОЗОВ.

Приложение к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 30.01.2018 № 17

### П О Р Я Д О К расходования и учета субвенций, полученных Карачаево-Черкесской Республикой из федерального бюджета на реализацию полномочий Российской Федерации по осуществлению ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка

1. Настоящий порядок определяет правила расходования и учета субвенций, полученных Карачаево-Черкесской Республикой из федерального бюджета на реализацию полномочий Российской Федерации по осуществлению ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка.
2. Уполномоченным органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики по осуществлению ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка определяется Министерство труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики (далее - Уполномоченный орган).
3. Направляет средства, полученные из федерального бюджета, Уполномоченному органу на лицевой счет, открытый в территориальном органе Федерального казначейства, согласно поступившим заявкам.
4. Уполномоченный орган направляет:
  - 4.1. Ежеквартально, до 10 числа месяца, предшествующего планируемому кварталу, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации заявку на финансовое обеспечение расходов на ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка.
  - 4.2. Ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации - отчет о расходах бюджета Карачаево-Черкесской Республики, источником финансового обеспечения которых является субвенция из федерального бюджета на осуществление ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка (с указанием фактической численности получателей и количества назначенных и выплаченных ежемесячных выплат).
  - 4.3. Ежемесячно, до 25 числа текущего месяца, в Министерство финансов Карачаево-Черкесской Республики заявку на перечисление средств, сформированную на основании заявок, полученных от органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Карачаево-Черкесской Республики.
  5. Отчеты и заявки представляются по формам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
  6. Органы местного самоуправления направляют:
    - 6.1. Ежемесячно, не позднее 20 числа предшествующего месяца, в Уполномоченный орган заявку на финансовое обеспечение расходов на ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка.
    - 6.2. Ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, в Уполномоченный орган - отчет о расходах бюджета на осуществление ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка, по формам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
- 4.4. Ежемесячно, в течение 5 рабочих дней с даты поступления в Уполномоченный орган (усыновлением) первого ребенка производится органами местного самоуправления путем перечисления денежных средств на счет заявителя, открытый в кредитной организации.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
 ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
 г. Черкесск \_\_\_\_\_ № 18  
 30.01.2018

### О приостановлении действия некоторых нормативных правовых актов Правительства Карачаево-Черкесской Республики

- В соответствии с Законом Карачаево-Черкесской Республики от 25.12.2017 № 85-РЗ «О республиканском бюджете Карачаево-Черкесской Республики на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» Правительство Карачаево-Черкесской Республики  
**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**
1. Приостановить до 31 декабря 2018 года действие постановлений Правительства Карачаево-Черкесской Республики:
    - от 06.03.2008 № 90 «О Порядке принятия на учет и обеспечения жилыми помещениями реабилитированных лиц и членов их семей, утративших жилые помещения в связи с репрессиями, вернувшихся для проживания на прежнее место жительства в Карачаево-Черкесскую Республику»;
    - от 28.11.2014 № 364 «Об оказании государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам на основе социального контракта в Карачаево-Черкесской Республике»;
  2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики А. А. ОЗОВ.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
 ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
 г. Черкесск \_\_\_\_\_ № 23  
 30.01.2018

### Об внесении изменения в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 02.08.2016 № 196 «Об утверждении положения о порядке организации и осуществления регионального государственного надзора за состоянием, содержанием, сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия регионального значения, объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, выявленных объектов культурного наследия»

- В соответствии с пунктом 3 статьи 11 Федерального закона от 25.06.2002 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Карачаево-Черкесской Республики  
**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**
1. Внести в приложение к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 02.08.2016 № 196 «Об утверждении Положения о порядке организации и осуществления регионального государственного надзора за состоянием, содержанием, сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия регионального значения, объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, выявленных объектов культурного наследия» следующее изменение:
    - дополнить пунктом 1.7. следующего содержания:
 

«1.7. При осуществлении регионального государственного надзора за содержанием, сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия регионального значения, объектов культурного наследия местного (муниципального) значения), выявленных объектов культурного наследия Управлением в пределах своей компетенции осуществляется государственный надзор за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг.»
    - 2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы государственной охраны объектов культурного наследия.

Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики А. А. ОЗОВ.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
 ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
 г. Черкесск \_\_\_\_\_ № 25  
 30.01.2018

### Об утверждении отчета об итогах эмиссии государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики за 2017 год

- В соответствии с Федеральным законом от 29.07.98 № 136-ФЗ «Об особенностях эмиссии и обращения государственных и муниципальных ценных бумаг», постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2012 № 1238 «О государственной регистрации условий эмиссии и обращения государственных ценных бумаг субъектов Российской Федерации и муниципальных ценных бумаг», и постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 25.12.2017 № 156 «Об утверждении Положения о порядке размещения государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики» Правительство Карачаево-Черкесской Республики  
**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**
1. Утвердить отчет об итогах эмиссии государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики за 2017 год согласно приложению.
  2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего финансово-экономические вопросы.
  3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики А. А. ОЗОВ.

Приложение к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 30.01.2018 № 25

### О Т Ч Е Т об итогах эмиссии государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики за 2017 год

Государственный регистрационный номер выпуска государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики	Порядок размещения государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики	Дата размещения	Дата погашения	Фактическая цена размещения (в % к номиналу)	Количество размещенных государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики, штук	Объем денежных поступлений в республиканский бюджет от размещения государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики, рублей
RU35001KRC0	*	20.12.2017	**	100	1548300	1548300000,00
RU35001KRC0	*	26.12.2017	**	100	200286	200286000,00
<b>Итого</b>					<b>1748586</b>	<b>1748586000,00</b>

- \* Порядок размещения государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики:  
 эмитентом государственных облигаций от имени Карачаево-Черкесской Республики выступает Правительство Карачаево-Черкесской Республики;
- уполномоченным агентом эмитента при размещении государственных облигаций является акционерное общество «ВТБ Капитал» депозитарием, уполномоченным эмитентом на хранение глобального сертификата, ведение учета и удостоверение прав на государственные облигации, передачи прав на государственные облигации и осуществления операций по казначейскому счету депю является Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий»;
- организатором торговли на рынке ценных бумаг при размещении государственных облигаций является публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»;
- размещение государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики осуществляется по открытой подписке посредством заключения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, условиями эмиссии и решением о выпуске сделок купли-продажи государственных облигаций между уполномоченным агентом, действующим по поручению и за счет эмитента, и первыми владельцами государственных облигаций только с использованием системы торгов публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС» в соответствии с правилами торгов публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС», а также другими нормативными документами публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС»;
- способ размещения Облигаций – заключение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, условиями эмиссии и решением о выпуске сделок купли-продажи государственных облигаций между уполномоченным агентом, действующим по поручению и за счет эмитента, и первыми владельцами государственных облигаций на торгах публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС» в соответствии с правилами торгов публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС», путем сбора адресных заявок со стороны потенциальных покупателей государственных облигаций по цене размещения, равной 100 (сто) процентам от номинальной стоимости государственных облигаций в дату начала размещения, и равной или отличной от нее в последующие даты, и процентной ставке первого купона, заранее определенной эмитентом в порядке, указанном в условиях эмиссии и решении о выпуске.
- Погашение номинальной стоимости государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики осуществляется амортизационными частями в даты, совпадающие с датами выплат двадцать второго, двадцать четвертого, двадцать шестого и двадцать восьмого купонных доходов по Облигациям:
- дата погашения первой амортизационной части – 25% (двадцать пять) процентов от номинальной стоимости облигаций – 14.06.2023;
  - дата погашения второй амортизационной части – 25% (двадцать пять) процентов от номинальной стоимости облигаций – 13.12.2023;
  - дата погашения третьей амортизационной части – 25% (двадцать пять) процентов от номинальной стоимости облигаций – 12.06.2024;
  - дата погашения четвертой амортизационной части – 25% (двадцать пять) процентов от номинальной стоимости облигаций – 18.12.2024;
  - Дата погашения государственных облигаций Карачаево-Черкесской Республики – 18.12.2024.

